

Муниципальное бюджетное образовательное учреждение
«Средняя общеобразовательная школа № 7»
г. Чайковский

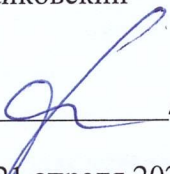
617764, Пермский край, г. Чайковский, Проспект Победы, 2

Соглашение о внесении изменений в Коллективный договор

Принят на общем собрании
«21» апреля 2022 г.

От работников:

Председатель ППО
МБОУ СОШ № 7
г. Чайковский

 / Герасимова Е.А.
21 апреля 2022 г.

От работодателя:

Директор МБОУ СОШ № 7
г. Чайковский

 / Дядюков Д.С.
21 апреля 2022 г.



Министерство промышленности и торговли Пермского края
КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР УВЕДОМИТЕЛЬНО ЗАРЕГИСТРИРОВАН
№ <u>249</u> « <u>25</u> » <u>мая</u> 20 <u>22</u> г.
Подпись <u>Мяк</u>

Соглашение
о внесении изменений в Коллективный договор МБОУ СОШ № 7

г. Чайковский

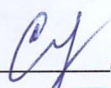
21.04.2022

Стороны:

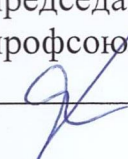
- от работодателя в лице Дядюкова Д.С., директора МБОУ СОШ № 7,
 - от работников в лице Герасимовой Е.А., председателя первичной профсоюзной организации МБОУ СОШ № 7,
- пришли к соглашению о внесении изменений в коллективный договор МБОУ СОШ № 7 на 2022-2025 годы соответствии со статьей 236 Трудового кодекса Российской Федерации, изложив изменения в коллективном договоре МБОУ СОШ № 7 в следующей редакции:
- п.2.8 Коллективный договор заключается на три года и вступает в силу со дня подписания его сторонами. Заключение договора на новый период (или его продление) осуществляется в соответствии со статьей 43 ТК РФ.
 - п.4.26 Работодатель обязуется предоставить работникам работу по обусловленной трудовыми договорами трудовой функции, обеспечить условия труда, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации и выплачивать работникам заработную плату в полном размере в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации: 2 раза в месяц (10 и 25 числа ежемесячно).
 - п.6.5 Для работников в соответствии с календарным учебным графиком и учебным планом может быть предусмотрена шестидневная рабочая неделя с одним выходным днем или пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями. Нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать 40 часов в неделю. Для педагогических работников учреждения устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени - не более 36 часов в неделю за ставку заработной платы (ст. 333 ТК РФ). Рабочее время состоит из нормируемой части (18 или 20 часов) и ненормируемой части рабочего времени.
 - п. 6.11. В течение рабочего дня (смены) работнику должен быть предоставлен перерыв для отдыха и питания продолжительностью не более двух часов и не менее 30 минут, который в рабочее время не включается. Время предоставления перерыва и его конкретная продолжительность устанавливаются правилами внутреннего трудового распорядка или по соглашению между работником и работодателем (в соответствие со ст. 108 ТК РФ).
 - п. 6.24. Если по желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, предоставлен на основании заявления другой день отдыха, то в этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит в соответствии со ст. 153 ТК РФ.
 - п.6.31 Педагогические работники Учреждения не реже чем через каждые 10 лет непрерывной преподавательской работы имеют право на длительный отпуск сроком до одного года, порядок и условия, предоставления которого

- очередность предоставления отпусков (ст. 123 ТК РФ);
- применение и снятие дисциплинарного взыскания до истечения 1 года со дня его применения (ст. 193, 194 ТК РФ);
- сокращение численности или штата работников школы (п. 2 ст. 81 ТК РФ);
- составление графиков сменности (ст. 103 ТК РФ);
- установление заработной платы (ст. 135 ТК РФ);
- привлечение к работе в выходные и нерабочие праздничные дни (ст. 113 ТК РФ);
- установление системы оплаты и стимулирования труда, в том числе повышение оплаты за работу в ночное время, выходные и нерабочие, праздничные дни, сверхурочную работу (ст. 135 ТК РФ);
- установление размеров повышенной заработной платы за вредные и (или) опасные и иные особые условия труда (ст. 147 ТК РФ);
- расторжение трудового договора вследствие недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации (п.2, подпункт «б» ст. 81), неоднократного неисполнения работником без уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание (п. 5 ст. 81 ТК РФ);
- расторжение трудового договора с работниками, являющимися членами профсоюза, по инициативе работодателя (ст. 82, 374 ТК РФ);
- определение форм профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников, перечень необходимых профессий и специальностей (ст. 96 ТК РФ).

От работодателя:
директор МБОУ СОШ № 7

 Д.С. Дядюков



От работников:
председатель первичной
профсоюзной организации
 Е.А. Герасимова