**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ «СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 7»**

# П Р И К А З

**28.08.2025 г.** **№ 07-08-315**

**Об утверждении Положения о квотировании**

В соответствии с федеральными законами от 28 июня 2021 г. № 219-ФЗ "О внесении изменений в Закон Российской Федерации "О занятости населения в Российской Федерации" и статью 21 Федерального закона "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации", от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации», от 24 ноября 1995 г. № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», приказом Министерства труда и социальной защиты от 29.09.2014 года № 664н, Законом Пермской области от 21.10.2004 г. № 1689-344 «О квотировании рабочих мест для граждан, испытывающих трудности в поиске работы», от 12 марта 2025 г. № 401-ПК «О внесении изменений в отдельные законы Пермской области, Пермского края в сфере содействия занятости», на основании решения общего собрания работников МБОУ СОШ № 7 от 27.08.2025 года (протокол № 4),

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Считать утратившим силу «Положение о квотировании рабочих мест для инвалидов», утвержденное приказом директора от 26.02.2020 года № 07-08-71.

2. Утвердить Положение о квотировании рабочих мест для инвалидов в МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 7» в новой редакции.

Директор МБОУ СОШ № 7 Д.С. Дядюков

**ПРИНЯТО:**
решением общего собрания
работников МБОУ СОШ № 7
(протокол № 4 от 27.08.2025 года)

**УТВЕРЖДЕНО:**
приказом директора МБОУ СОШ № 7
от 28.08.2025 года №[illegible]

# П О Л О Ж Е Н И Е
## о квотировании рабочих мест для инвалидов в МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 7»

## 1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с федеральными законами от 28 июня 2021 г. № 219-ФЗ "О внесении изменений в Закон Российской Федерации "О занятости населения в Российской Федерации" и статью 21 Федерального закона "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации", от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации», от 24 ноября 1995 г. № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», приказом Министерства труда и социальной защиты от 29.09.2014 года № 664н, Законом Пермской области от 21.10.2004 г. № 1689-344 «О квотировании рабочих мест для граждан, испытывающих трудности в поиске работы», от 12 марта 2025 г. № 401-ПК «О внесении изменений в отдельные законы Пермской области, Пермского края в сфере содействия занятости» и определяет реализацию названных законов в МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 7» (далее – Школа).

1.2. Квотирование рабочих мест в школе проводится в целях усиления социальной защищенности и оказания содействия трудовой занятости инвалидов.

1.3. Квота – минимальное количество рабочих мест для инвалидов, испытывающих трудности в поиске работы (в процентах от среднесписочной численности работников школы), которых работодатель обязан трудоустроить в данной организации, включая количество рабочих мест, на которых уже работают инвалиды.

1.4. К инвалидам, для которых осуществляется квотирование рабочих мест, относятся граждане российской Федерации, признанные в установленном порядке инвалидами, имеющие в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида рекомендации к труду, соответствующих потребностям школы.

1.5. В среднесписочную численность работников организации включаются состоящие в штате работники, за исключением внешних

совместителей и лиц, выполняющих работы или оказывающих услуги по гражданско-правовым договорам.

1.6. Инвалидам, работающим в Школе, работодатель создает необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалидов.

1.7. Количество и перечень рабочих мест для трудоустройства инвалидов, выделенные в счет установленной квоты, утверждаются приказом директора Школы.

## 2. Условия и порядок квотирования рабочих мест

2.1. Квота для приема на работу инвалидов составляет 3 % от среднесписочной численности работников школы.

2.3. На рабочие места, выделенные в счет установленной квоты, трудоустраиваются инвалиды независимо от категории заболевания и группы инвалидности при наличии у них рекомендаций к труду. Не допускается установление в коллективных или индивидуальных трудовых договорах условий труда инвалидов (оплата труда, режим рабочего времени и времени отдыха, продолжительность ежегодного и дополнительного оплачиваемых отпусков и другие), ухудшающих положение инвалидов по сравнению с другими работниками.

2.4. Для приема на квотируемые рабочие места работникам необходимо предоставить документы, подтверждающие инвалидность:

- справку медико-социальной экспертизы (форма утверждена Постановлением Минздравсоцразвития РФ от 24.11.2010 № 1031н);
- индивидуальную программу реабилитации инвалида (форма утверждена Приказом Минздравсоцразвития России от 04.08.2008 № 379-н).

2.5. Для инвалидов устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 35 часов в неделю с сохранением полной оплаты труда.

2.6. Привлечение инвалидов к сверхурочным работам, работе в выходные дни и ночное время допускается только с их согласия и при условии, если такие работы не запрещены им по состоянию здоровья.

2.7. Инвалидам предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск не менее 30 календарных дней, а также на основании письменного заявления работника, работодатель обязан предоставить ему отпуск без сохранения заработной платы до 60 календарных дней в году.

2.8. Трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты осуществляется как по направлению Центра занятости населения

(направление установленного образца с пометкой «в счет установленной квоты»), так и самостоятельно.

## 3. Порядок предоставления информации о наличии свободных рабочих мест

3.1. Приказом директора Школы назначается ответственный за предоставление информации о наличии/отсутствии свободных рабочих мест в школе.

3.2. Информация о наличии свободных рабочих мест предоставляется по мере открытия вакансии, но не реже 1 раза в месяц.

3.3. Информация предоставляется в центр занятости населения о вакантных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в счет квоты.

3.4. Ежемесячно, не позднее 10 числа каждого месяца, предоставляется информация в Центр занятости населения по выполнению установленной квоты:

- наличие вакантных рабочих мест (должностей);
- выполнение квоты для приема на работу инвалидов.

3.5. Информация о закрытии свободных рабочих мест предоставляется не позднее дня, следующего за днём закрытия вакантного рабочего места, по форме уведомления

3.6. Квота считается выполненной, если на все зарезервированные (выделенные или созданные) в счет установленной квоты рабочие места инвалиды трудоустроены в соответствии с трудовым законодательством либо сохранены рабочие места для работающих инвалидов.

3.7. В случаях не предоставления или несвоевременного предоставления информации, о наличии/отсутствии свободных рабочих мест, предоставления указанных сведений в неполном объёме или искаженном виде, за исключением случаев, предусмотренных федеральным законодательством, отказа в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты директор Школы несет административную ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 177207672783977166131780821922435929425640268041

Владелец Дядюков Дмитрий Сергеевич

Действителен С 02.10.2026 по 02.10.2027